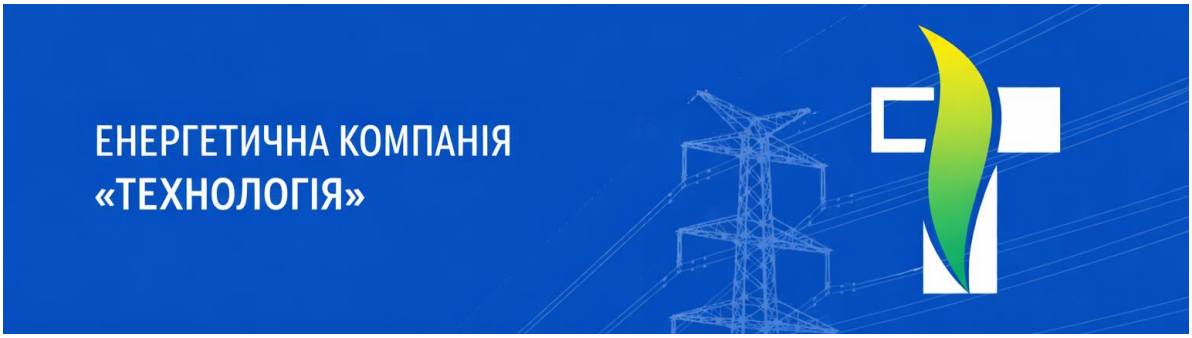

КОРПОРАТИВНИЙ КОДЕКС

ТОВ «ЕНЕРГЕТИЧНА КОМПАНІЯ «ТЕХНОЛОГІЯ»

Затверджено Рішенням Ради Директорів (Протокол № 3 від 14.01.2026)

Зміст

Загальні положення _____ 1
Місія та цінності _____ 2
Дотримання законів та стандартів _____ 7
Екологічна відповідальність _____ 8
Соціальна відповідальність _____ 9
Конфлікт інтересів _____ 10
Механізми повідомлення про порушення _____ 11
Відповідальність за дотримання _____ 12

КОРПОРАТИВНИЙ КОДЕКС

Загальні положення

Цей Кодекс етики визначає основні принципи діяльності компанії, спрямовані на забезпечення довіри клієнтів, партнерів, працівників та суспільства. Він є обов’язковим для всіх співробітників незалежно від посади чи місця роботи.

Місія та цінності

- Люди
- Відповідальність перед суспільством і природою
- Чесність та прозорість у бізнесі
- Сталий розвиток

Люди

Люди - найважливіший пріоритет та актив компанії. Ми формуємо команду професіоналів, об'єднану спільними цінностями та стратегічними цілями, що є фундаментом сталого розвитку та довгострокового успіху. Повага до прав, свобод, честі та гідності людини є нашим безумовним пріоритетом. Ми не допускаємо будь-яких проявів дискримінації на гендерній, релігійній, національній чи іншому підґрунті. Ми засуджуємо і не допускаємо переслідування, утиски, дискримінацію, нетерпимість, примус, приниження, мобінг (цькування), булінг (залякування), знущання, насилля у будь-яких їх проявах. Ми виключаємо будь-які прояви примусової та дитячої праці.

Компанія забезпечує рівні умови для всіх кандидатів при прийнятті на роботу та ухвалює рішення щодо працевлаштування виключно на основі професійного досвіду, компетенцій та навичок. Ми дотримуємося принципів недискримінації та рівності, створюючи справедливі можливості для розвитку кар'єри в незалежності від віку чи гендеру на засадах інклюзії та підтримки різноманіття.

У взаєминах із працівниками ми керуємося вимогами національного та міжнародного законодавства, забезпечуючи прозорість і зрозумілість усіх процесів. Компанія гарантує офіційну систему оплати праці та винагород, яка є чіткою, справедливою та узгодженою з корпоративними стандартами у відповідності до **Директиви (ЄС) 2019/1152 про прозорі та передбачувані умови праці, Директиви (ЄС) 2023/970 щодо прозорості оплати праці.**

Відповідальність перед суспільством і природою

Компанія дотримується високих стандартів екологічної відповідальності та керується такими принципами:

- відповідальність перед населенням у регіонах присутності та здійснення діяльності;
- раціональне та ефективне використання енергетичних і природних ресурсів;
- впровадження інвестиційних проєктів із обов'язковим урахуванням оцінки їхнього впливу на навколишнє середовище;
- суворе дотримання вимог законодавства України та міжнародних екологічних стандартів, керуючись ключовими положеннями директив ЄС у сфері охорони довкілля, зокрема **Директиви 2004/35/ЕС про екологічну відповідальність** та **Директиви 2011/92/EU щодо оцінки впливу на довкілля**;
- відкритість та прозорість у комунікації, інформування і врахування позицій зацікавлених сторін;
- забезпечення дотримання екологічних норм третіми сторонами (постачальниками, контрагентами та іншими партнерами).

Чесність та прозорість у бізнесі

Ми будуємо довіру завдяки відкритості та послідовності у рішеннях і діях. Для нас важливо, щоб кожен партнер, контрагент, пайовик, акціонер і колега отримував достовірну та зрозумілу інформацію.

Ми прагнемо до прозорої комунікації, яка сприяє формуванню довгострокових партнерських відносин і підвищує репутацію компанії.

Ми переконані, що відкритість і доброчесність є ключовими чинниками нашого успіху у взаєминах з колегами, акціонерами, пайовиками та партнерами. У своїх рішеннях і діях ми дотримуємося зрозумілих та послідовних принципів, що забезпечують довіру та стабільність співпраці.

У своїй роботі ми також дотримуємося таких додаткових принципів:

- **Відповідальність перед зацікавленими сторонами** – врахування інтересів усіх учасників бізнес-процесів.
- **Етичність управлінських рішень** – ухвалення рішень на основі чесності, законності та корпоративних цінностей.
- **Відповідність міжнародним стандартам** – узгодження внутрішніх практик із вимогами законодавства України та директивами ЄС.
- **Постійне вдосконалення** – розвиток системи корпоративного управління та підвищення рівня прозорості у звітності.

Сталий розвиток

Ми демонструємо гнучкість у прийнятті рішень та розглядаємо зміни не як виклик, а як нові можливості для зростання й розвитку. Компанія постійно працює над підвищенням якості активів, створенням сучасних технологічних підприємств та вдосконаленням бізнес-процесів. Важливим елементом нашої стратегії є інвестування у навчання та розвиток персоналу, що забезпечує довгострокову конкурентоспроможність.

Ми орієнтуємося на найкращі світові практики та адаптуємо їх до власних умов, враховуючи ринкову специфіку, зміни зовнішнього середовища та унікальні особливості нашої Компанії, -

- **Інноваційність** – впровадження сучасних технологій, що знижують екологічний вплив та підвищують ефективність виробництва.
- **Соціальна відповідальність** – створення безпечних умов праці та підтримка місцевих громад у регіонах присутності.
- **Екологічна збалансованість** – раціональне використання ресурсів та інтеграція екологічних стандартів у всі бізнес-процеси.
- **Довгострокова стійкість** – стратегічне планування з урахуванням глобальних тенденцій та цілей сталого розвитку ООН (SDGs).
- **Прозорість та відповідальність** – відкритість у комунікації та дотримання міжнародних стандартів корпоративного управління.

Дотримання законів та стандартів

Компанія суворо дотримується чинного законодавства України та міжнародних правових норм, діє відповідно до внутрішніх політик і процедур, а також шанує корпоративні цінності та керівні принципи.

Ми дотримуємося принципу «нульової толерантності» до будь-яких проявів корупції, хабарництва та шахрайства. Усі співробітники компанії зобов'язані діяти виключно в рамках закону, уникати конфліктів інтересів та запобігати будь-яким діям, що можуть завдати фінансової чи репутаційної шкоди.

У взаємодії з державними органами, підприємствами та установами ми керуємося нормами українського та міжнародного законодавства, а також етичними стандартами, що прямо забороняють корупцію та хабарництво.

Компанія дотримується всіх чинних антимонопольних та конкурентних законів, забезпечуючи справедливість і прозорість у відносинах із клієнтами, постачальниками, конкурентами та іншими третіми сторонами.

Ми також безапеляційно виконуємо **вимоги щодо економічних санкцій** у відповідності до **Директиви (EU) 2017/1371** про боротьбу з шахрайством, що шкодить фінансовим інтересам ЄС, Конвенції ООН проти корупції (UNCAC) та Регламенту (EU) 833/2014 щодо обмежувальних заходів проти росії.

Екологічна відповідальність

Компанія визнає охорону навколишнього середовища одним з ключових пріоритетів своєї діяльності та дотримується принципів сталого розвитку, усвідомлюючи що ефективне використання природних ресурсів і мінімізація негативного впливу на довкілля є основою довгострокової конкурентоспроможності та екологічної відповідальності, серед основних принципів якої, -

Циркулярна економіка та управління відходами – впровадження принципів повторного використання ресурсів, мінімізації відходів та їх безпечної утилізації відповідно до Директиви 2008/98/EC (Waste Framework Directive) та Директиви 94/62/EC (Packaging and Packaging Waste Directive).

Раціональне використання водних ресурсів – дотримання вимог Директиви 2000/60/EC (Water Framework Directive) щодо охорони та відновлення водних екосистем.

Збереження біорізноманіття – реалізація заходів відповідно до Директиви 92/43/EEC (Habitats Directive) та Директиви 2009/147/EC (Birds Directive) для охорони природних середовищ існування та дикої флори і фауни.

Енергоефективність та відновлювані джерела енергії – поступове скорочення використання викопних ресурсів та розвиток «зеленої» енергетики згідно з Директивою 2018/2001/EU (Renewable Energy Directive – RED II).

Соціальна відповідальність

Компанія вважає соціальну відповідальність невід'ємною складовою своєї діяльності та дотримується високих стандартів у сфері трудових відносин, розвитку персоналу та підтримки громад, основними принципи якої є:

Заборона дитячої та примусової праці – ми суворо дотримуємося національного та міжнародного законодавства, включаючи Конвенції МОП (International Labour Organization), що гарантують право на гідну працю.

Рівні можливості та інклюзивність – компанія забезпечує недискримінаційний підхід до працевлаштування та кар'єрного розвитку, створюючи умови для рівного доступу незалежно від статі, віку, етнічного походження, релігії чи інших ознак.

Безпечні умови праці та охорона здоров'я – ми впроваджуємо сучасні стандарти охорони праці та техніки безпеки, забезпечуємо медичну підтримку та програми профілактики для співробітників.

Підтримка місцевих громад – компанія інвестує у розвиток соціальних програм, спрямованих на покращення інфраструктури, освіти, охорони здоров'я та екологічних ініціатив у регіонах присутності.

Конфлікт інтересів

Компанія очікує від співробітників уникнення будь-яких ситуацій, у яких особиста зацікавленість може вплинути на виконання професійних обов'язків. Конфлікт інтересів виникає тоді, коли приватні інтереси – фінансові, сімейні чи інші – можуть поставити під сумнів об'єктивність та доброчесність рішень працівника.

Основні ознаки конфлікту інтересів:

- Дії, зумовлені особистою фінансовою вигодою, родинними чи дружніми зв'язками.
- Упереджене ставлення та необ'єктивність під час виконання службових обов'язків.
- Лобіювання рішень, у яких особиста вигода переважає інтереси компанії.
- Обов'язки працівників:
- У разі виникнення або можливості виникнення конфлікту інтересів співробітник зобов'язаний негайно повідомити про це безпосереднього керівника та відділ комплаєнс-контролю.

Працівники повинні утримуватися від будь-яких дій, що можуть поставити під сумнів їхню незалежність та об'єктивність.

Подарунки та заходи:

Компанія підтримує культуру відкритості та взаємоповаги, допускаючи обмін символічними подарунками та участь у корпоративних чи партнерських заходах. Водночас такі дії є недоречними, якщо вони створюють зобов'язання, впливають на незалежність рішень або можуть перешкоджати об'єктивності співробітників.

Механізми повідомлення про порушення

Компанія забезпечує прозорий механізм повідомлення про порушення корпоративного кодексу та внутрішніх політик. Ми прагнемо створити умови, у яких кожен співробітник може без страху повідомити про недотримання норм та принципів.

Усі випадки порушень корпоративного кодексу можуть бути повідомлені на спеціальну електронну адресу: **trustline@energo-technologia.com**

Гарантія відсутності репресій – компанія гарантує, що співробітники, які повідомили про порушення, не зазнають жодних форм переслідування, дискримінації чи негативних наслідків.

Конфіденційність – усі повідомлення розглядаються виключно уповноваженими особами з дотриманням принципів конфіденційності та об'єктивності.

Прозорість процесу – компанія встановлює чіткі строки розгляду повідомлень та інформує заявника про результати перевірки.

Компанія забезпечує можливість повідомлення про порушення корпоративного кодексу через спеціальну електронну адресу відповідно до вимог **Директиви (EU) 2019/1937 про захист інформаторів та міжнародних стандартів (UNCAC, OECD Guidelines).** Ми гарантуємо відсутність будь-яких форм переслідування чи дискримінації щодо працівників, які повідомили про порушення, та здійснюємо регулярне інформування керівництва про стан дотримання Кодексу

Відповідальність за дотримання

Компанія очікує від кожного співробітника безумовного виконання положень корпоративного кодексу та внутрішніх політик. Дотримання цих норм є обов'язковою умовою роботи та запорукою довіри, прозорості й ефективності бізнесу.

Основні положення:

Персональна відповідальність – кожен працівник несе індивідуальну відповідальність за дотримання положень Кодексу та зобов'язаний діяти відповідно до його принципів.

Наслідки порушень – недотримання вимог Кодексу може призвести до застосування дисциплінарних заходів, включно з попередженням, доганою чи розірванням трудового договору.

Обов'язок повідомлення – співробітники зобов'язані інформувати керівництво або відповідні служби про будь-які випадки порушення Кодексу чи внутрішніх політик.

Прозорість та справедливість – усі випадки порушень розглядаються об'єктивно, з дотриманням принципів справедливості та конфіденційності.

Підтримка культури доброчесності – компанія заохочує співробітників дотримуватися високих етичних стандартів та активно сприяти формуванню культури відповідальності.