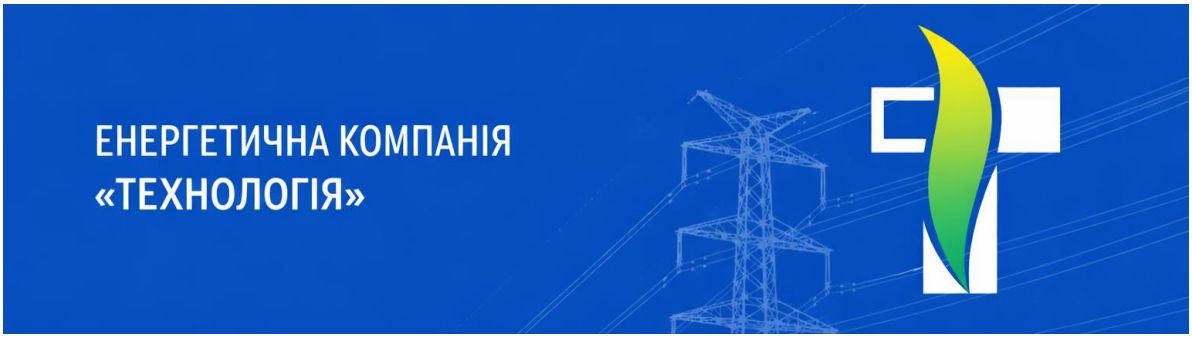

ПОЛІТИКА РІВНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ, РІЗНОМАНІТТЯ ТА ІНКЛЮЗІЇ
ТОВ «ЕНЕРГЕТИЧНА КОМПАНІЯ «ТЕХНОЛОГІЯ»

Затверджено Рішенням Ради Директорів (Протокол № 3 від 14.01.2026)

ЗМІСТ

Вступ _____ 1

Мета та візія _____ 2

Сфера застосування _____ 3

Цілі, завдання та принципи _____ 4

Методи забезпечення рівності, різноманіття та інклюзії _____ 7

Заборонена поведінка _____ 8

Система роботи з ідеями та скаргами щодо питань рівності, різноманіття та інклюзії _____ 9

Вступ

Компанія сприяє забезпеченню рівності, різноманіття та інклюзії в усіх аспектах своєї діяльності. Товариство визнає та цінує різноманіття наших працівників та партнерів, прагнучі створити середовище рівних можливостей для реалізації та розвитку.

Мета та візія

Політику рівних можливостей, різноманіття та інклюзії було розроблено з метою:

- Забезпечення рівних можливостей та усунення дискримінації чи переслідування працівників Товариства в усіх аспектах діяльності;
- Створення безпечного середовища, яке дозволить всім працівникам, незалежно від гендеру, походження чи можливостей розвиватись та реалізовувати свій потенціал.

Наша візія об'єднує 3 аспекти:

- **Різноманітність** - це поєднання відмінностей і спільних рис, що охоплює широкий спектр характеристик: індивідуальність, релігійні та політичні переконання, рівень освіти, вік, стать, колір шкіри, етнічну належність, фізичні особливості, світогляд і духовність, сексуальну орієнтацію, мову, сімейний стан та інші аспекти, які формують унікальність кожної людини.
- **Рівність** – гарантування для кожного працівника рівного доступу до можливостей, ресурсів, чесного та поважного ставлення без упередженості чи дискримінації.
- **Інклюзія** - це формування робочого середовища, де кожен працівник відчуває свою значущість, повагу та підтримку, а його внесок визнається й цінується, що сприяє активній участі та відчуттю належності.

  Товариство забезпечує інклюзивне середовище, де кожен може вільно висловлювати свої ідеї, розвиватися та досягати успіху, співпрацюючи з колегами різного культурного, соціального та професійного походження. Ми заохочуємо індивідуальні відмінності та різноманітність у команді, дотримується принципів соціальної інклюзії з метою гарантування рівності прав і можливостей для всіх працівників.

Сфера застосування

Ця політика поширюється на всіх працівників та інших осіб що беруть участь в діяльності Товариства.

Цілі, завдання та принципи

Основні цілі щодо забезпечення рівності, різноманіття та інклюзивності:

- **Створення сприятливого та дружнього робочого середовища.** Компанія забезпечує безпечні та комфортні умови праці для всіх співробітників, де цінуються й поважаються їхні індивідуальні особливості.
- **Запобігання дискримінації, переслідуванню та усунення упереджень.** Політика Товариства спрямована на захист працівників від будь-яких проявів дискримінації чи переслідування, а також на впровадження процедур, що гарантують рівні права та можливості для кожного.
- **Сприяння розвитку різноманітності персоналу.** Компанія створює умови для реалізації потенціалу кожного працівника та впроваджує програми, що підтримують професійний розвиток і кар'єрне зростання.
- **Підтримка рівних можливостей.** Товариство забезпечує рівний доступ до навчання, розвитку та кар'єрного просування, уникаючи будь-яких форм дискримінації. Особлива увага приділяється залученню представників різних соціальних і культурних груп до управлінських рівнів.
- **Розвиток інклюзивного середовища.** Компанія формує умови, що враховують усі аспекти різноманіття та сприяють ефективній взаємодії, прийняттю, відчуттю належності й професійному зростанню співробітників.
- **Впровадження програм та ініціатив.** Товариство реалізує заходи, спрямовані на розвиток корпоративної культури рівності, різноманітності та інклюзії серед персоналу.

Основні завдання щодо забезпечення рівності, різноманіття та інклюзії:

- Політика нульової толерантності до дискримінації;
- Інклюзивна процедура найму;
- Підтримка ініціатив самовираження
- Забезпечення доступу до ресурсів

Товариство здійснює діяльність відповідно до визначених цінностей, дотримуючись справедливості та соціальної відповідальності, у спосіб, який враховує основні принципи управління рівністю, різноманіттям та інклюзією:

- Лідерство в рівності та різноманітті

Товариство активно підтримує та розвиває культуру, де рівність, різноманітність та інклюзивність є основними цінностями.

- Інклюзивна культура

Товариство підтримує створення умов, де кожен співробітник відчуває себе частиною колективу та має рівні можливості для участі та розвитку.

- Інтеграція в усі аспекти роботи

Товариство забезпечує дотримання принципів рівності та різноманіття у всіх сферах діяльності Товариства, включаючи процеси найму, оцінки та розвитку персоналу.

Ключові підходи стратегії забезпечення рівності та різноманіття персоналу:

- **Неупереджений підбір персоналу.** Товариство здійснює відбір кандидатів на основі об'єктивних критеріїв, незалежно від статі чи інших ознак, забезпечуючи рівні можливості для професійного розвитку.

- **Розвиток професійних навичок.** Компанія підтримує програми, що сприяють розвитку професійних та особистих компетенцій співробітників, підвищуючи ефективність роботи та досягнення стратегічних цілей.
- **Прозорий процес відбору.** Товариство гарантує прозорість та рівність можливостей у процесі призначення на керівні посади, включаючи співпрацю з зовнішніми агентствами.

Методи забезпечення рівності, різноманіття та інклюзії

Ключовими методами в управлінні рівністю, різноманіттям та інклюзією є:

- Дотримання антидискримінаційного законодавства;
- Створення оптимального робочого середовища
- Протидія неприйнятній поведінці
- Забезпечення різноманітності в прийнятті рішень
- Комунікація та прозорість
- Підтримка інклюзивного найму та просування
- Забезпечення фізичної та інформаційної доступності.

Заборонена поведінка

Визначення забороненої поведінки відповідно до цієї Політики:

- **Дискримінація**. Це дії, спрямовані на порушення вимог Політики у процесі забезпечення можливостей зайнятості, виплат чи привілеїв, створення дискримінаційних умов праці або застосування дискримінаційних стандартів оцінювання. Таке ставлення може ґрунтуватися повністю або частково на ознаках раси, кольору шкіри, національного походження, віку, релігії, стану здоров'я, статі, сексуальної орієнтації чи сімейного статусу працівника та інших характеристиках.
- **Домагання**. Це словесна чи фізична поведінка з метою залякування, погроз або примусу. До домагань належить також словесне висміювання чи образи (зокрема на основі раси або етнічного походження), які, на думку працівника, негативно впливають на його здатність виконувати роботу. Політика Компанії забороняє будь-які форми домагань.
- **Сексуальні домагання**. Це дії сексуального характеру, що не посягають на статеву свободу чи недоторканність особи, але виражені вербально, невербально або фізично (слова, жести, рухи тіла, доторкування, поплескування чи інші аналогічні дії). Такі дії принижують гідність працівника та можуть створювати залякувальне, ворожне чи образливе середовище. Сексуальні домагання у будь-якій формі заборонені відповідно до цієї Політики.

Товариство вживатиме необхідних та вичерпних заходів для запобігання і профілактики зазначених порушень.

Система роботи з ідеями та скаргами щодо питань рівності, різноманіття та інклюзії

Основними принципами в роботі з ідеями та скаргами з питань рівності, різноманіття та інклюзії є:

Відкрите обговорення. Товариство заохочує працівників до відкритого діалогу щодо положень Політики та позитивно реагує на конструктивні пропозиції щодо її вдосконалення.

Канали звернення. З питань, що стосуються положень Політики, а також у випадках порушення її вимог, керівники та працівники Компанії, а також ділові партнери й інші зацікавлені особи можуть звертатися:

- до безпосереднього або вищого керівництва;
- через електронну адресу, яка розміщена у відповідному розділі на офіційному сайті Товариства.

Повідомлення про порушення. Особа, яка вважає, що проти неї вчинено дискримінаційні дії, утиск чи домагання, або стала свідком таких випадків, має право повідомити про неприпустимість такої поведінки безпосередньо стороні, яку вважає порушником, та подати скаргу.

Гарантії захисту. Враховуючи чутливість ситуацій, Товариство гарантує анонімність, конфіденційність та відсутність будь-яких санкцій щодо працівників, які подали звернення. Будь-яке переслідування осіб, що добровільно повідомили про порушення принципів Політики, розцінюється як окреме порушення.

Об'єктивність та неупередженість. Компанія забезпечує уважний, об'єктивний та компетентний розгляд усіх звернень. Жодні заходи не застосовуються до працівника без проведення відповідного службового розслідування.